

Reunió de la Mesa de Negociació de 26 de juny

Per primera vegada, l'Administració posa una xifra (encara que del tot insuficient) d'increment retributiu sobre la taula.

Barcelona, 26 de juny del 2025.-

Quarta reunió de negociació entre l'Administració i les organitzacions sindicals representatives i per primera vegada, el Departament d'Interior ha posat una xifra econòmica d'increment retributiu sobre la taula. Malgrat que la reunió s'ha iniciat com les tres darreres, començant a parlar sobre qüestions horàries, des del **SAP-SME-FEPOL** hem tornat a demanar que no centrem la negociació únicament sobre aquesta matèria, sinó que l'abordem en bloc, amb la resta de qüestions (increment retributiu).

Per aquest motiu, l'Administració (tenint en compte una de les nostres reivindicacions de greuges comparatius amb la resta de cossos especials) comparteix la necessitat d'acabar amb aquesta reivindicació i per tant ens ha plantejat el següent escenari:

1. Segons dades de l'Administració i tenint en compte que la jornada anual de bombers és de 1.640 hores anuals, el preu de la seva hora ordinària és de 28,25 euros/hora (bomber de 1a). En comparació, i tenint en compte que la nostra jornada anual és de 1.680 hores, el preu de la nostra hora ordinària és de 24,36 euros/h (Mosso 1).
2. Amb aquests números i per equiparar bombers i mossos, l'increment retributiu anual hauria de ser de 5.3000 euros (bruts).
3. No obstant (i per arguments de l'Administració), si la jornada laboral anual es redueix a les 1.575 hores, l'increment proposat és de 3.650 euros, per la qual cosa el preu de l'hora ordinària del CME (Mosso 1) passaria a ser de 28,37 euros/hora.

Davant d'aquests arguments, des del SAP-SME-FEPOL hem manifestat els següents extrems:

1. Agraïm que per primera vegada, el DINT reconegui que la diferència real entre mossos i bombers sigui de **5.300 euros**. Per tant, aquest ha de ser un dels objectius a assolir en aquesta negociació a fi de donar compliment a la naturalesa de l'acord del 2008.
2. Recordem que entre d'altres objectius, el proper acord ha de reduir l'impacte que l'increment de l'IPC ha tingut sobre les retribucions de mossos en els darrers anys i alhora, ha de col·locar al CME entre les millors policies retribuïdes del país.
3. No considerem oportú que l'increment retributiu vagi en detriment de la quantitat de la jornada laboral que pactem reduir a l'any. Recordem que les 1.575 hores ha de ser el punt d'inici (i no el final) de reducció de jornada, més quan és la jornada horària que s'està plantejant per a la resta de la Funció Pública a nivell estatal.
4. Insistim en la necessitat (a més d'incrementar l'import del complement específic) d'aprovar en pro de la flexibilitat i les necessitats del servei, d'un complement de disponibilitat horària.
5. La quantitat marcada avui ha de ser el punt d'inici de les negociacions econòmiques. Una quantitat que ja hem manifestat, considerem insuficient i que per tant, fa necessari seguir negociant tenint en compte les reivindicacions que des del primer dia **SAP-SME-FEPOL** ha posat sobre la taula.

SAP-SME Junts, som millors!

SAP

www.sap-mossos.cat
sap@sap-mossos.cat
T. 933 426 810



SME

www.sme-mossos.cat
sme@sme-mossos.cat
T. 933 426 810